

Установлен запрет заключения срочного трудового договора с руководителем структурного подразделения организации

Федеральным законом от 13.12.2024 № 470-ФЗ во исполнение постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 19.12.2023 № 59-П внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Предусмотрено, что по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться только с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером.

Срочные трудовые договоры с руководителями структурных подразделений организаций, оформленные до дня вступления в силу закона со ссылкой на абзац восьмой части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации, признаны заключенными на неопределенный срок при отсутствии предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или другими федеральными законами оснований для заключения срочных трудовых договоров. При их наличии трудовые договоры должны быть приведены в соответствие с новыми требованиями не позднее 1 марта 2025 года.

Старший помощник прокурора района

Самонченко Е.И.

03.11.2025