

Как уволиться без отработки двух недель

Статья 80 Трудового кодекса содержит положение, что при прекращении действия трудового договора по желанию сотрудника необходима отработка в течение 2 недель. Только в случае, если не было достигнуто соглашения о другом порядке увольнения. Однако в частях 2 и 3 этой же статьи говорится, что есть исключения.

Можно мирно решить вопрос увольнения с работодателем, что позволит сберечь нервы и время. Трудовой контракт можно расторгнуть без отработки, если работодатель нарушает законы и нормативно-правовые документы, относящиеся к трудовым правоотношениям, если был нарушен коллективный договор. Для этого необходимо, чтобы нарушения права и трудовых договоров были зафиксированы.

Увольнение без двухнедельной отработки возможно, если имеются особые причины. Например, сотрудник достигает пенсионного возраста и не может работать далее, зачислен в учебное заведение, имеет иные уважительные причины. Может быть увольнение без отработки, если это содержится в трудовом или коллективном договоре.

При достижении договоренности между работодателем и работником в заявлении указывают дату увольнения, которая становится последним рабочим днем. В этот день оформляют соответствующим образом трудовую книжку и выдают ее работнику. Тогда же на основании статьи 140 Трудового кодекса РФ выплачивают расчет за фактически отработанное время. В ином случае возможно получение расчета не позднее рабочего дня, который следует за днем подачи требования о расчете.

Помощник прокурора района

Гришина М.Н.

06.09.2025