

Считается ли трудовой договор недействительным в случае, если в нем не указаны все обязательные условия?

Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо обязательные сведения и (или) условия, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения.

Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями.

При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

Помощник прокурора района

Ивашков Д.В.

08.07.2025