

По какому принципу происходит увольнение работника по временной нетрудоспособности?

Работник не может быть уволен по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске (часть шестая статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

Увольнение работника в таком случае может быть осуществлено в первый рабочий день после закрытия листка нетрудоспособности.

Если работник, проходящий испытательный срок заболел, его нельзя уволить по причине непрохождения испытательного срока. Увольнение в связи с неудовлетворительным результатом испытания возможно только до окончания испытательного срока.

Период временной нетрудоспособности в срок испытания не засчитывается (часть седьмая статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации).

Таким образом, в любом случае в период временной нетрудоспособности испытательный срок не закончится.

Вместе с тем, если работодатель докажет в суде, что сотрудник злоупотребил правом, то увольнение в период временной нетрудоспособности могут признать законным.

Помощник прокурора района

Ивашков Д.В.

10.07.2025