

Возможно ли отозвать работника из ежегодного оплачиваемого отпуска?

Статьей 125 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрена возможность отзыва работника из отпуска только при наличии его письменного согласия. При отказе работника от выхода из отпуска работодатель не имеет право применения к нему мер дисциплинарного характера.

Вместе с тем, имеются исключения, когда согласие работника не требуется: введение Правительством Российской Федерации специальных мер в сфере экономики; катастрофы природного или техногенного характера, производственные аварии, пожары, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии, любые исключительные случаи, которые ставят под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, в том числе при создании угрозы массового высвобождения работников.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Помощник прокурора района

Ивашков Д.В.

12.09.2025