

В каких случаях работник имеет право на дополнительные выходные дни?

Трудовое законодательство в определенных случаях наделяет работников правом на дополнительные выходные дни.

Сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день по желанию работника может компенсироваться дополнительным временем отдыха, выходным днем (статьи 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации).

Прохождение диспансеризации также наделяет работника гарантией на освобождение от работы на 1 рабочий день 1 раз в 3 года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Сдача крови и ее компонентов, связанный с этим медицинский осмотр является гарантией освобождения от работы на 1 день, который (по желанию работника) также может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года. За работником сохраняется его средний заработок. При выходе на работу в день сдачи крови и ее компонентов, а также в случае ее сдачи в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха (статья 186 Трудового кодекса Российской Федерации).

Родителям (опекунам, попечителям), осуществляющим уход за детьми-инвалидами по письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между ними (статья 262 Трудового кодекса Российской Федерации).

Предусмотрена возможность накопления неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, которые впоследствии могут быть использованы однократно в течение календарного года (не более 24 дней подряд).

Дополнительный выходной день раз в месяц без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника также может быть предоставлен женщинам, работающим в сельской местности.

Старший помощник прокурора района

Самонченко Е.И.

18.09.2025