

Изменения условий труда несовершеннолетних

Федеральным законом от 07.04.2025 № 63-ФЗ внесены изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации.

Законодатель предусматривает возможность осуществления несовершеннолетними в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет работы в выходные и нерабочие праздничные дни в дни летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой:

1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;

2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);

3) в отношении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, достигших возраста четырнадцати лет, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.

Поправки вступят в силу 1 сентября 2025 года.

Помощник прокурора района

Ашуров М.Р.

24.09.2025